

Emlak Konut Genç Yetenek Kazanım ve Mesleki Gelişim Projesi

1. Projenin Genel Amacı ve Vizyonu

“Emlak Konut Genç Yetenek Kazanım ve Mesleki Gelişim Projesi”, Emlak Konut GYO güvencesiyle, inşaat ve gayrimenkul sektörlerinde nitelikli insan kaynağını güçlendirmeyi, genç yeteneklere erişimi kolaylaştırmayı ve eğitim-sektör entegrasyonuna yeni bir model kazandırmayı amaçlayan ulusal ölçekte bir gelişim programıdır.

Bu proje, **üniversite, meslek yüksekokulu ve meslek lisesi öğrencilerinin** hem mesleki hem kişisel gelişim süreçlerini destekleyerek, geleceğin profesyonellerini sektöre kazandırmayı hedeflemektedir. Program kapsamında gençlerin potansiyelleri bilimsel yöntemlerle ölçülmekte; kariyer rehberliği, uygulamalı eğitimler, çalıştaylar ve sektörle doğrudan etkileşim fırsatlarıyla desteklenmektedir.

2. Proje Yapısı ve Kapsamı

Proje, iki ana fazdan oluşmaktadır:

Birinci Faz – Keşif ve Değerlendirme Süreci

- Türkiye genelinde tanıtım etkinlikleri, kampüs programları ve tanıtım toplantıları ile öğrencilerle buluşmalar gerçekleştirilecektir.
- Adayların değerlendirilmesi **dil testleri, genel yetenek sınavları, kişilik envanterleri, grup ve birebir mülakatlar** gibi çok aşamalı süreçlerle yürütülecektir.
- Bu süreçte, adayların hem teknik hem de sosyal becerileri analiz edilerek Emlak Konut ve iştirak şirketlerinin yetenek havuzuna dâhil edilmeleri sağlanacaktır.

İkinci Faz – Mesleki Gelişim, Eğitim ve Rehberlik Dönemi

- Seçilen genç yetenekler, yıl boyunca devam edecek eğitim, seminer ve atölye programlarına katılacaklardır.
- Sektörel farkındalık, teknik yeterlilik ve liderlik gelişimi üzerine odaklanacak modüllerle destekleneceklerdir.
- Program sonunda başarılı olan katılımcılar, mentörlük, staj ve istihdam rehberliği hizmetlerinden yararlanacaktır.

3. Projenin Hedefleri

Proje, Türkiye’nin inşaat ve gayrimenkul sektörlerinde sürdürülebilir bir beşerî sermaye modeli oluşturmayı amaçlamaktadır.

Başlıca hedefleri şunlardır:

- İnşaat, gayrimenkul, finans, bilişim ve şehir planlama gibi alanlarda yetkin insan kaynağı yetiştirmek,
- Farklı disiplinlerden gelen genç yeteneklere erişim sağlamak ve potansiyellerini değerlendirmek,
- Emlak Konut ve iş ortaklarının yetenek ihtiyacını karşılamak,
- Türkiye’nin uluslararası gayrimenkul projelerinde etkin rol alacak lider adayları yetiştirmek,
- Üniversite-sektör iş birliğiyle yeni nesil eğitim modelleri geliştirmek.

4. Hedef Kitle ve Katılımcı Profili

Proje, 2025 ve 2026 yıllarında mezun olacak ya da yeni mezun olmuş:

- Üniversite öğrencileri (3. ve 4. sınıf düzeyi),
- Meslek yüksekokulu ve meslek lisesi mezunları,
- Yüksek lisans ve doktora öğrencileri,
- İnşaat ve gayrimenkul alanlarında kariyer hedefleyen genç profesyonelleri kapsar.

Katılımcı bölümler arasında:

- Mühendislik Alanları: İnşaat, Mimarlık, Elektrik–Elektronik, Makine, Çevre, Şehir ve Bölge Planlama
- Bilgi Teknolojileri Alanları: Bilgisayar, Yazılım, Veri Bilimi, Endüstri Mühendisliği
- Sosyal ve Yönetim Alanları: Gayrimenkul Geliştirme, Pazarlama, Finans, İnsan Kaynakları, Uluslararası Ticaret

Bu çeşitlilik, sektörün çok boyutlu ihtiyaçlarına yanıt verecek disiplinler arası bir yetenek ekosistemi oluşturmaktadır.

5. Eğitim Modülleri ve Gelişim Alanları

Proje boyunca uygulanacak eğitim ve gelişim modülleri 4 temel başlıkta toplanmaktadır: Örnek eğitim başlıkları, aşağıda sunulmuştur.

1. Teknik Eğitimler:

- İnşaat ve Gayrimenkul Sektörüne Giriş
- Proje Yönetimi Temelleri (PMP düzeyinde içerik)
- BIM, Yeşil Bina, Sürdürülebilirlik ve İnşaat Hukuku

2. Teknoloji ve Dijitalleşme Eğitimleri:

- Akıllı Şehir Uygulamaları, Dijital Altyapılar
- AutoCAD, Revit, Primavera gibi yazılımlar
- Veri Analitiği, Siber Güvenlik ve Dijital Etik

3. Kişisel ve Kurumsal Gelişim Eğitimleri:

- Liderlik, İletişim, Ekip Yönetimi
- Müzakere, Problem Çözme, Yenilikçilik
- Zaman ve Stres Yönetimi

4. Sektörel Uygulama Eğitimleri:

- Şantiye Gözlem ve İş Güvenliği
- Gayrimenkul Değerleme ve Pazar Analizi
- Müşteri Deneyimi ve Satış Yönetimi

6. Değerlendirme, Ölçme ve İstihdam Süreci

Adayların seçim ve gelişim süreci, çok katmanlı bir değerlendirme sistemine dayanır:

- Online testler, mülakatlar, kişilik analizleri ve sosyal referans araştırmaları sonucunda her katılımcı kişisel bir gelişim profiline sahip olur.
- Program sonunda elde edilen sonuçlar, Emlak Konut Yetenek Havuzuna aktarılır ve sektör içi staj/istihdam fırsatlarıyla eşleştirilir.

7. Proje Takvimi ve Uygulama Planı

- Ekim 2025–Mayıs 2026: Üniversite programları, değerlendirme süreçleri, eğitim modülleri
- Haziran–Eylül 2026: Staj, mentörlük ve istihdam yönlendirme süreci

8. Projenin Katkısı ve Beklenen Sonuçlar

Bu proje, Türkiye’de ilk kez eğitim–sektör–istihdam zincirini bütünleştiren bir model oluşturmaktadır.

Sonuç olarak:

- Üniversite öğrencileri sektörle doğrudan temas kuracak,
- Şirketler nitelikli genç yeteneklerle buluşacak,
- Türkiye, geleceğin inşaat ve gayrimenkul liderlerini kendi ekosistemi içinde yetiştirme gücüne sahip olacaktır.